



Santé & Sécurité  
au Travail

### Centre National France SST

ANTARES Bureaux – Téléport 4  
2 Avenue René MONORY  
86360 Chasseneuil-du-Poitou

[info@FranceSST.com](mailto:info@FranceSST.com)



#### Prérequis

- Soit être « Formateur en prévention des RPS » ;
- Soit être Psychologue ou équivalent ;
- Soit justifier d'une expérience active dans la prévention des RPS.

#### Public cible

Personnels d'établissements publics et privés, ou intervenants extérieurs souhaitant proposer des diagnostics RPS, des entretiens RPS ou du conseil en matière de RPS.

*Pour les personnes souhaitant proposer des actions de sensibilisation ou de formations en établissements ou en entreprises, reportez-vous à la formation : [Devenir Formateur en prévention des RPS](#).*

#### Nombre de participants

10 personnes maximum conseillé

#### Durée

4 jours consécutifs (28 heures)

#### Références réglementaires

Art. L4121-1 à 3 ; Art. L1152-1 ; L1153-1 ; L1142-2-1 du Code du Travail.

## Programme de formation

### Devenir Consultant RPS

A l'issue de la formation, les stagiaires seront en mesure de mener des entretiens en matière de RPS, définir et assurer le suivi des plans d'actions en prévention des RPS.

#### OBJECTIFS :

- Être capable de mettre en œuvre des outils de diagnostics RPS en entreprises et en établissements ;
- Être capable d'analyser des problématiques RPS et d'en évaluer les conséquences possibles ;
- Être capable d'apporter des conseils et élaborer un plan de prévention des RPS auprès des entreprises / établissements.

#### MOYENS D'ANIMATION :

- Apports de connaissances
- Échanges interactifs avec les stagiaires
- Mises en situation pédagogiques
- Etude de cas pratiques.

#### ORGANISATION ET MODALITÉS :

- Formation en présentiel ;
- Accès à un Espace documentaire en ligne, pendant et après la formation, comportant toute la documentation relative à la formation ;
- Chaque apprenant recevra en début de formation son classeur du « Consultant RPS » avec la documentation en format papier.

#### MODALITÉS D'ÉVALUATION :

- Évaluations formatives et continues pendant les mises en situation de la formation ;
- Évaluations certificatives avec mise en situation.

#### CONTENUS INDICATIFS :

- Les enjeux des RPS dans les organisations ;
- Le rôle et les moyens de la prévention ;
- Réalisation d'un diagnostic RPS ;
- L'étape du recueil des indicateurs (Technique et posture de l'entretien RPS, les questionnaires) ;
- Mobilisation des acteurs incontournables autour du projet ;
- Cibler la communication selon les étapes du projet ;
- Définir le plan d'action ;
- Suivre et évaluer les actions mises en œuvre ;
- Identifier les relais RPS possibles.

#### MOYENS D'ENCADREMENT :

- Une Psychologue du travail.

#### OBTENTION FINALE :

- **Attestation de fin de formation** avec compétences acquises ;
- **Diplôme de « Consultant RPS ».**